



**LH2**

**Baromètre de confiance  
des femmes cadres sur l'égalité  
professionnelle**

**Rapport d'analyse**  
remis le 12 juin 2009

**LH2**

Adélaïde Zulfikarpasic  
Directrice du département opinion  
adelaide.zulfikarpasic@lh2.fr  
01 55 33 21 41

[www.lh2.fr](http://www.lh2.fr)



## Contexte et objectifs de l'étude

- Brigitte Gresy, inspectrice générale de l'IGAS, s'est vue confier une **mission préparatoire à la concertation sur l'égalité professionnelle**.
- Dans ce cadre, les réseaux de femmes cadres se sont regroupées et ont souhaité mener une enquête commune auprès de leurs membres sur le thème de l'égalité professionnelle afin d'apporter une dimension concrète aux travaux de la mission de Brigitte Gresy.
- Dans ce contexte, un « baromètre social » a été lancé auprès des femmes cadres membres des réseaux professionnels afin de **mesurer la perception et la satisfaction des femmes cadres du privé âgées de 30 à 60 ans à la fois au regard de leur situation personnelle et des politiques d'égalité menées plus généralement**.
- L'enquête devait notamment :
  - ▣ Mesurer la satisfaction des femmes cadres et leurs attentes en termes d'égalité professionnelle
  - ▣ Identifier les obstacles au déroulement de leur carrière
  - ▣ Mesurer leur perception de la réalité en terme d'égalité professionnelle au sein de leur entreprise
  - ▣ Mesurer leur confiance à l'égard de leurs perspectives d'évolution de carrière
  - ▣ Mesurer leur connaissance la législation actuelle en faveur de l'égalité professionnelle



## Méthodologie

- **Etude réalisée pour : Les réseaux de femmes cadres**
- **Dates de réalisation : Du 13 mai au 3 juin 2009**
- **Etude réalisée en ligne : 23 000 femmes cadres appartenant à des réseaux d'entreprises et/ou de grandes écoles consultées, 5 207 répondantes, soit un taux de retour de 22%**
- **Les résultats présentés ici se concentrent sur les femmes cadres du privé âgées de 30 à 60 ans travaillant en France (soit 2 846 femmes) pour une question d'homogénéité du corpus** (volonté de prendre en compte uniquement les opinions de femmes actuellement actives et ayant un certain recul sur leur carrière couplée à une trop faible proportion de répondantes du secteur public).

**Nous rappelons que toute diffusion des résultats de cette enquête doit être accompagnée d'éléments techniques tels que :**  
**la méthode d'enquête, les dates de réalisation, le nom de l'institut, la taille d'échantillon.**



## Qui sont - elles?

Profils des femmes cadres du secteur de privé âgées de 30 à 60 ans


### ■ Aujourd'hui, les femmes cadres du privé:

- sont **fortement diplômées** (85% sont titulaires d'un niveau bac+5)
- sont **mariées** (78%) et ont des **enfants** (75%)
- ont en majorité **2 enfants** (48%) même si 22% ont 1 enfant et 30% en ont 3 ou plus
- travaillent à **temps plein** (84%) et pour des **entreprises françaises** (79%)

### ■ Au sein de la hiérarchie des entreprises, elles sont:

- 23% dans des postes de direction
- **27% middle management**
- 19% cadres avec équipes
- **31% cadres sans équipes**



 La satisfaction par rapport à l'égalité professionnelle

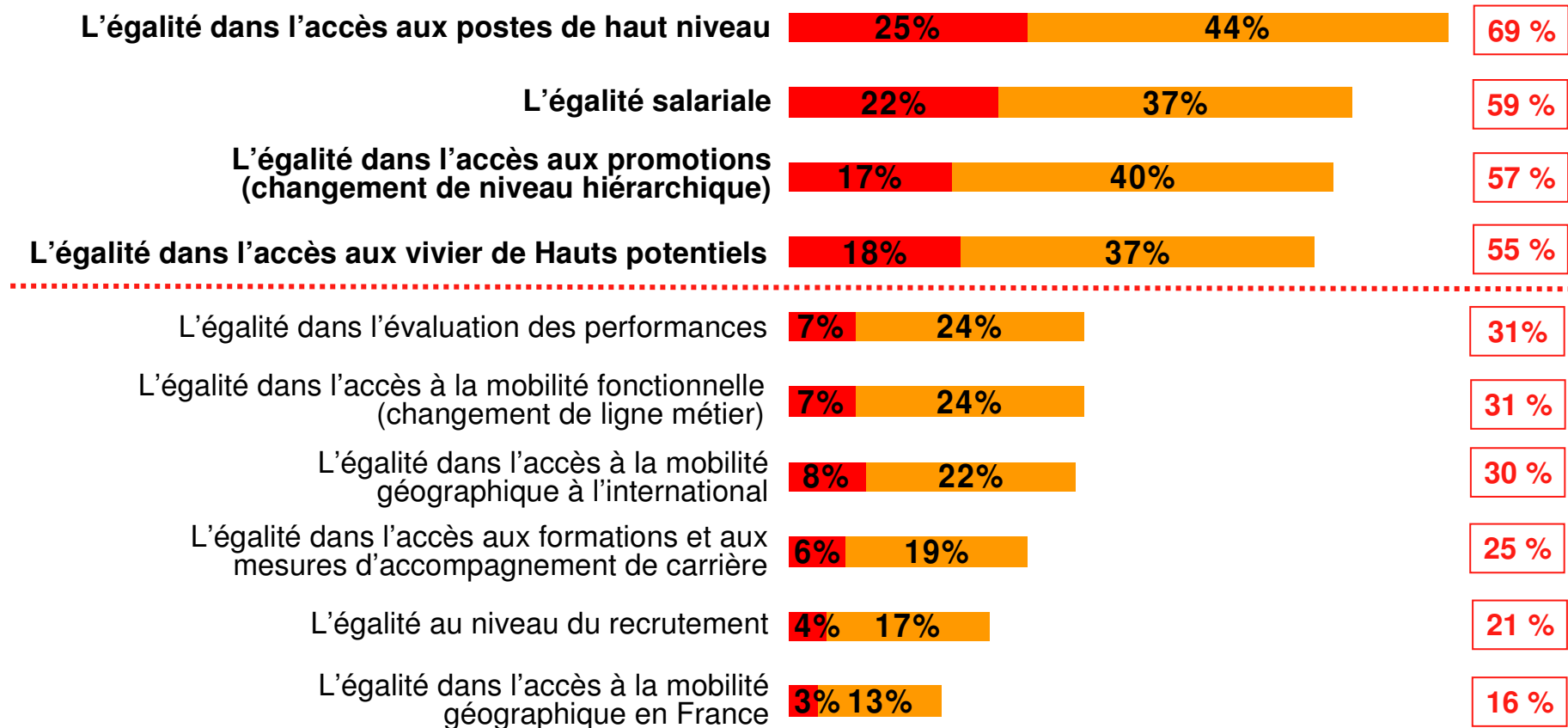


# Des éléments d'insatisfaction qui constituent pourtant des points essentiels

Bases: Les femmes actuellement en activité dans le secteur privé âgées de 30 à 60 ans (2846 personnes)

Personnellement, pour chacun des éléments suivants, constitutif de l'égalité professionnelle, au regard de votre situation personnelle, êtes-vous très, assez, pas vraiment ou pas du tout satisfaite ?

ST Pas satisfaite

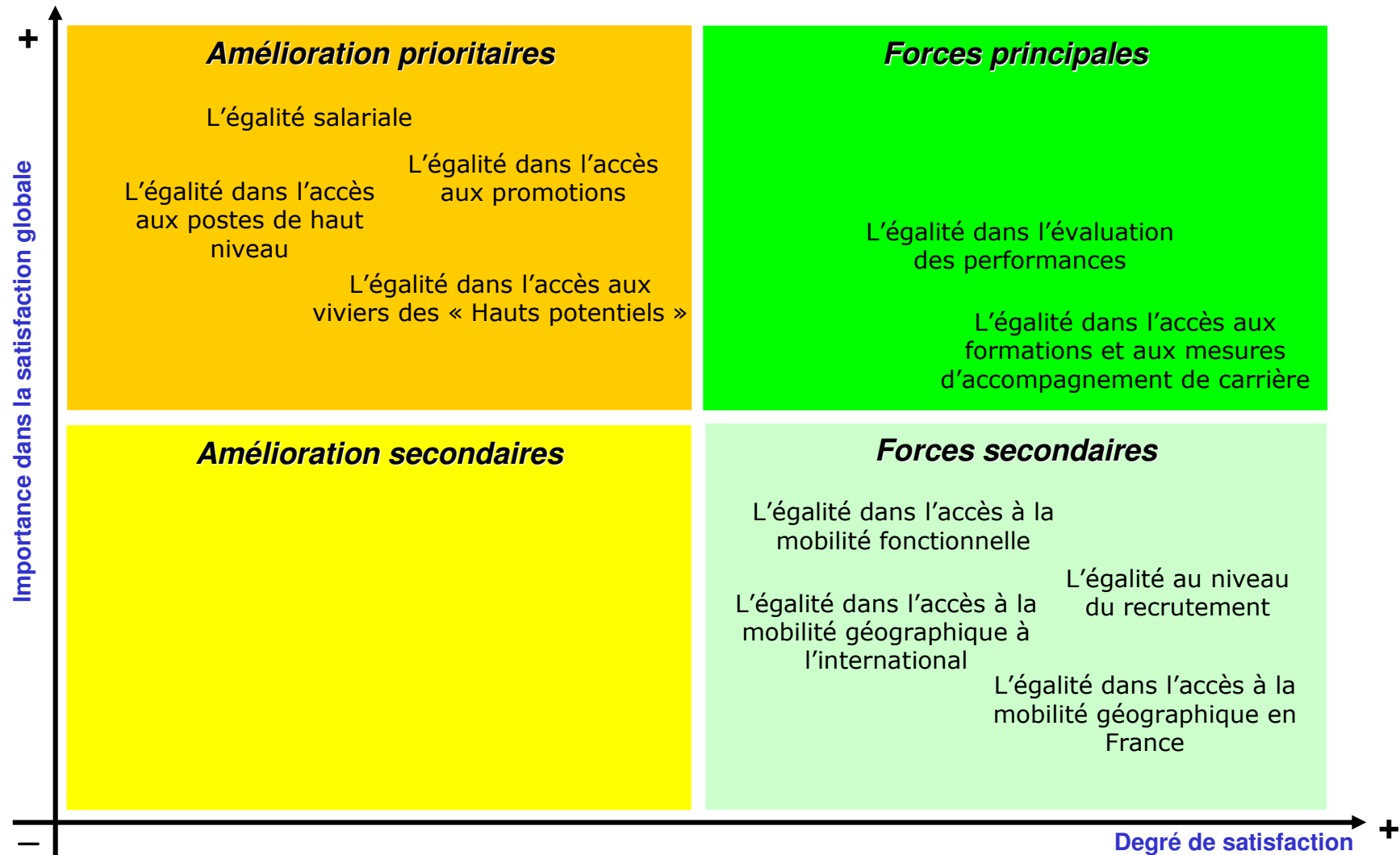


■ Pas du tout satisfaite ■ Pas vraiment satisfaite



# L'égalité salariale et l'égalité dans l'accès à des postes de haut niveau : deux priorités absolues

Bases: Les femmes actuellement en activité dans le secteur privé âgées de 30 à 60 ans (2846 personnes)





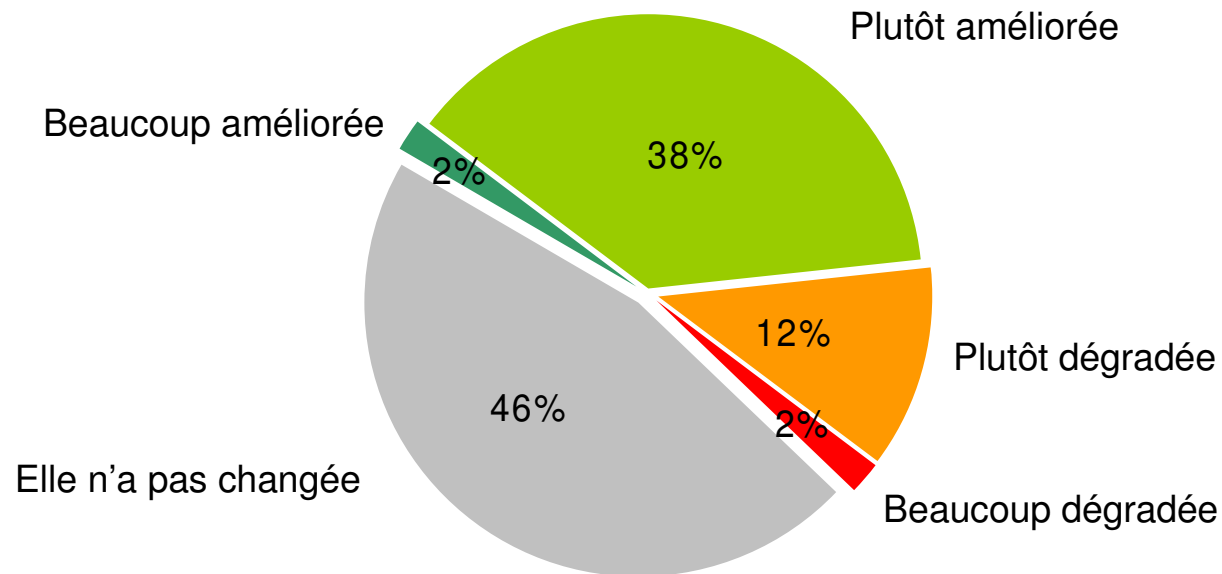
Perception de l'entreprise en  
matière d'égalité professionnelle



# La situation des femmes en entreprise reste inchangée ces dernières années

*Bases: Les femmes actuellement en activité dans le secteur privé âgées de 30 à 60 ans (2846 personnes)*

*Au final, avez-vous le sentiment que la situation des femmes dans votre entreprise ou votre administration ces deux dernières années s'est... ?*



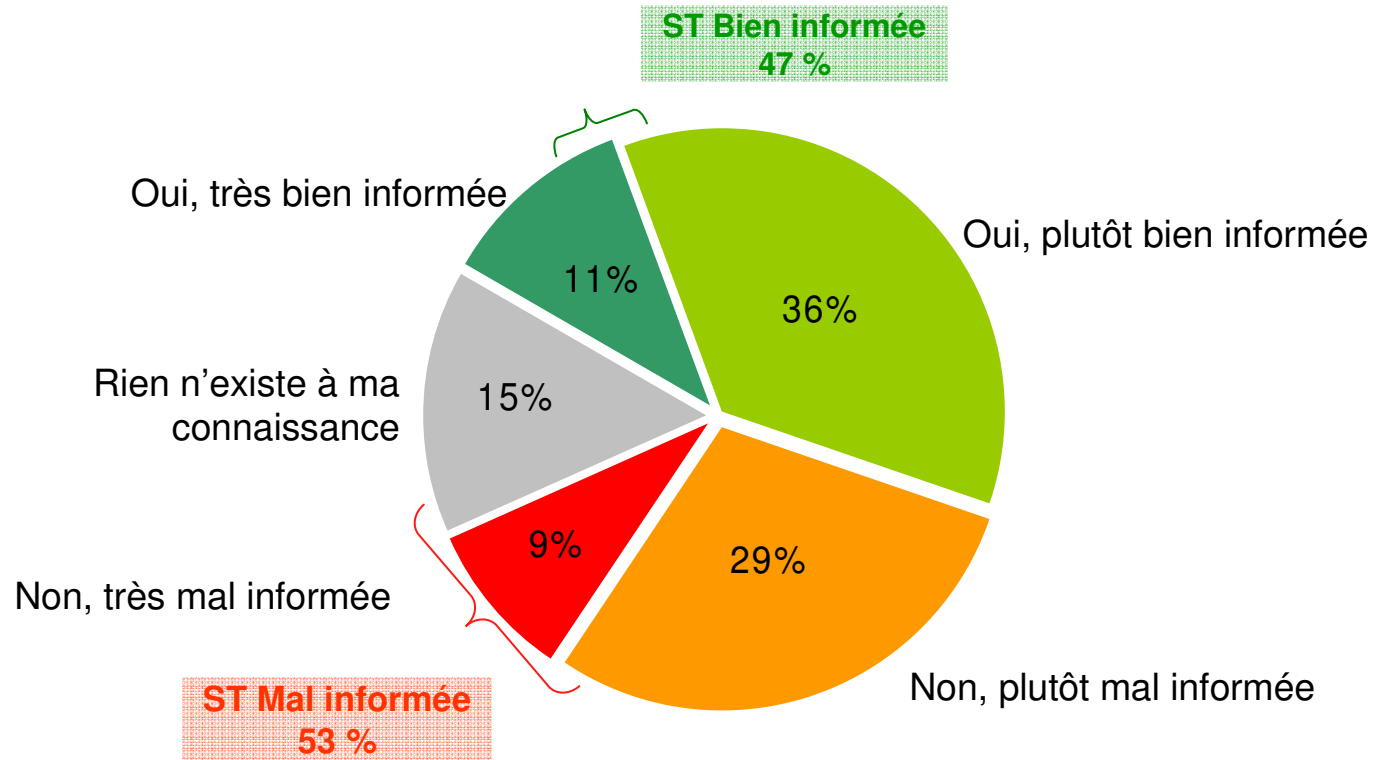
- Un sentiment d'amélioration qui augmente nettement avec la taille de l'entreprise
- Un sentiment de dégradation un peu plus marqué chez les femmes à temps partiel, celles ayant des enfants et qui augmente avec l'âge



# Un sentiment d'information concernant les actions mises en œuvre par les entreprises modéré...

*Bases: Les femmes actuellement en activité dans le secteur privé âgées de 30 à 60 ans (2846 personnes)*

*Etes-vous informée sur les actions mises en œuvre pour la promotion de l'égalité professionnelle entre hommes et femmes, par votre entreprise ou votre administration ?*



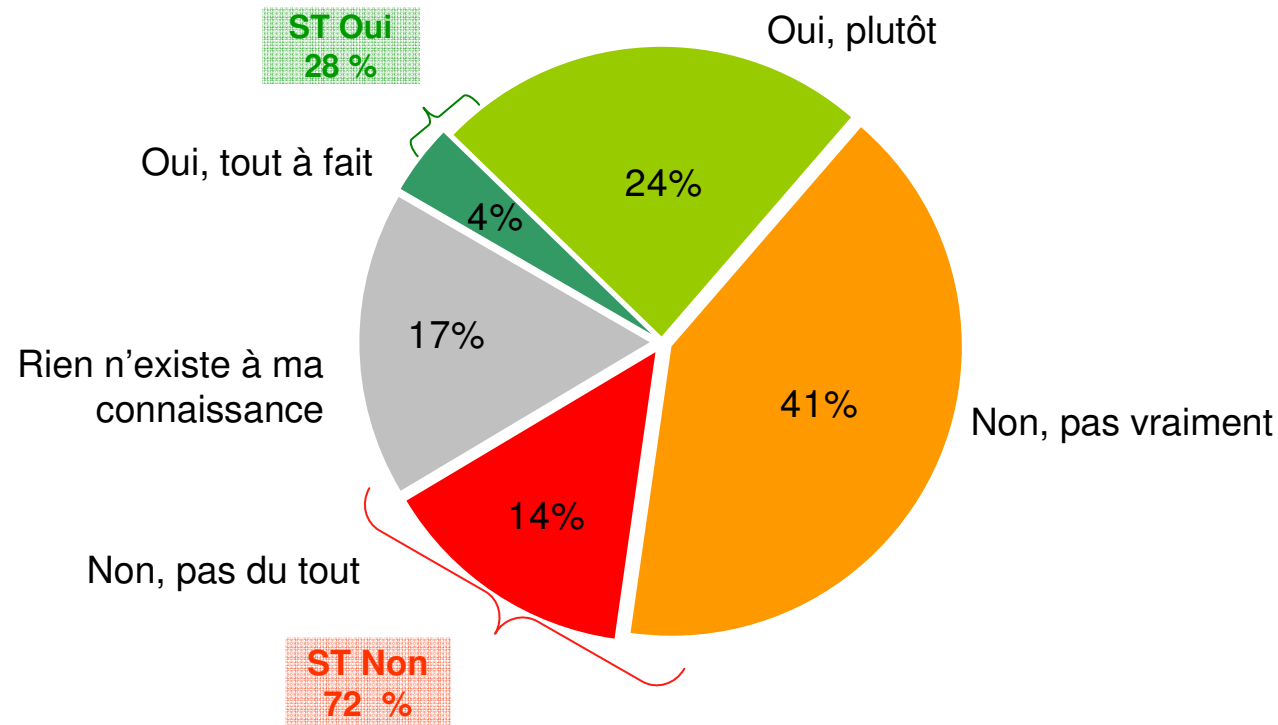
- Un sentiment d'information qui croît avec la taille de l'entreprise
- Les mères sont mieux informées que les autres femmes (sensibilité accrue sur ces questions)



## ... et des bénéfices aujourd'hui encore très faibles

Bases: Les femmes actuellement en activité dans le secteur privé âgées de 30 à 60 ans (2846 personnes)

Avez-vous le sentiment de bénéficier de ces actions ?



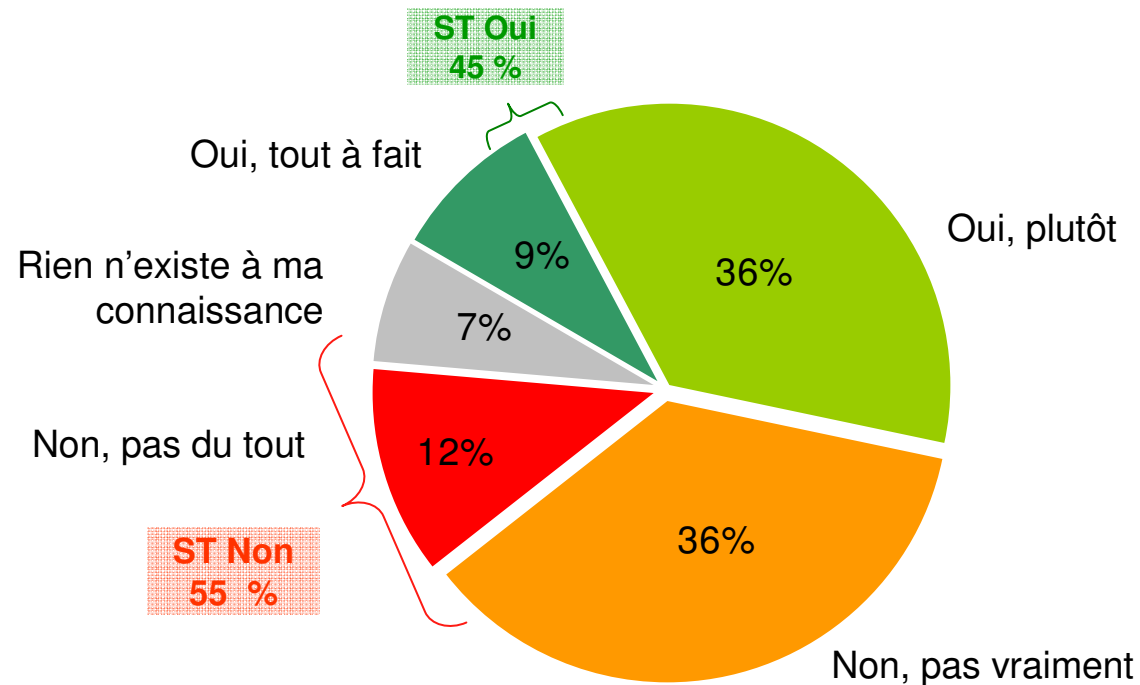
- Des mesures dont bénéficient moins...
  - les femmes à temps partiel
  - les femmes n'ayant pas ou peu de responsabilité hiérarchique, n'encadrant pas d'équipe
- Des bénéfices moindres au-delà de 35 ans (mais faible impact de la maternité)



## Un accès limité aux réseaux internes

*Bases: Les femmes actuellement en activité dans le secteur privé âgées de 30 à 60 ans (2846 personnes)*

*Diriez-vous que vous avez accès à des réseaux formels et informels à l'intérieur de votre entreprise ou de votre administration pour vous aider à progresser dans votre carrière ?*



• **Un accès aux réseaux un peu plus important ...**

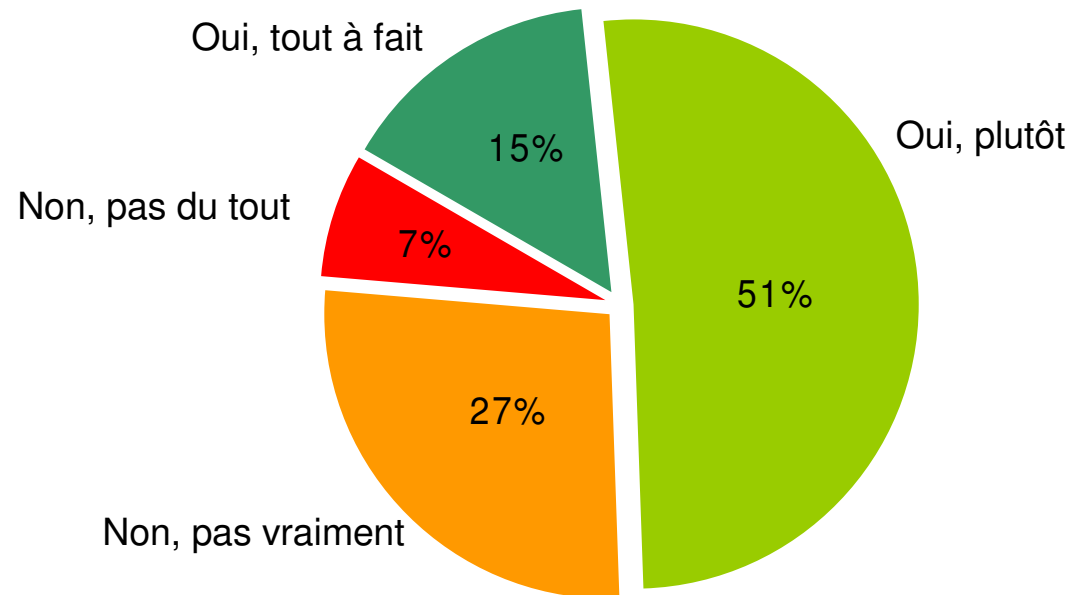
- chez les jeunes (31/35 ans),
- chez les femmes ayant une responsabilité hiérarchique



## Une relative satisfaction concernant la flexibilité

*Bases: Les femmes actuellement en activité dans le secteur privé âgées de 30 à 60 ans (2846 personnes)*

*Diriez-vous que votre environnement de travail (notamment technologique) vous permet une organisation flexible, pour vous aider à concilier vie professionnelle et vie personnelle ?*



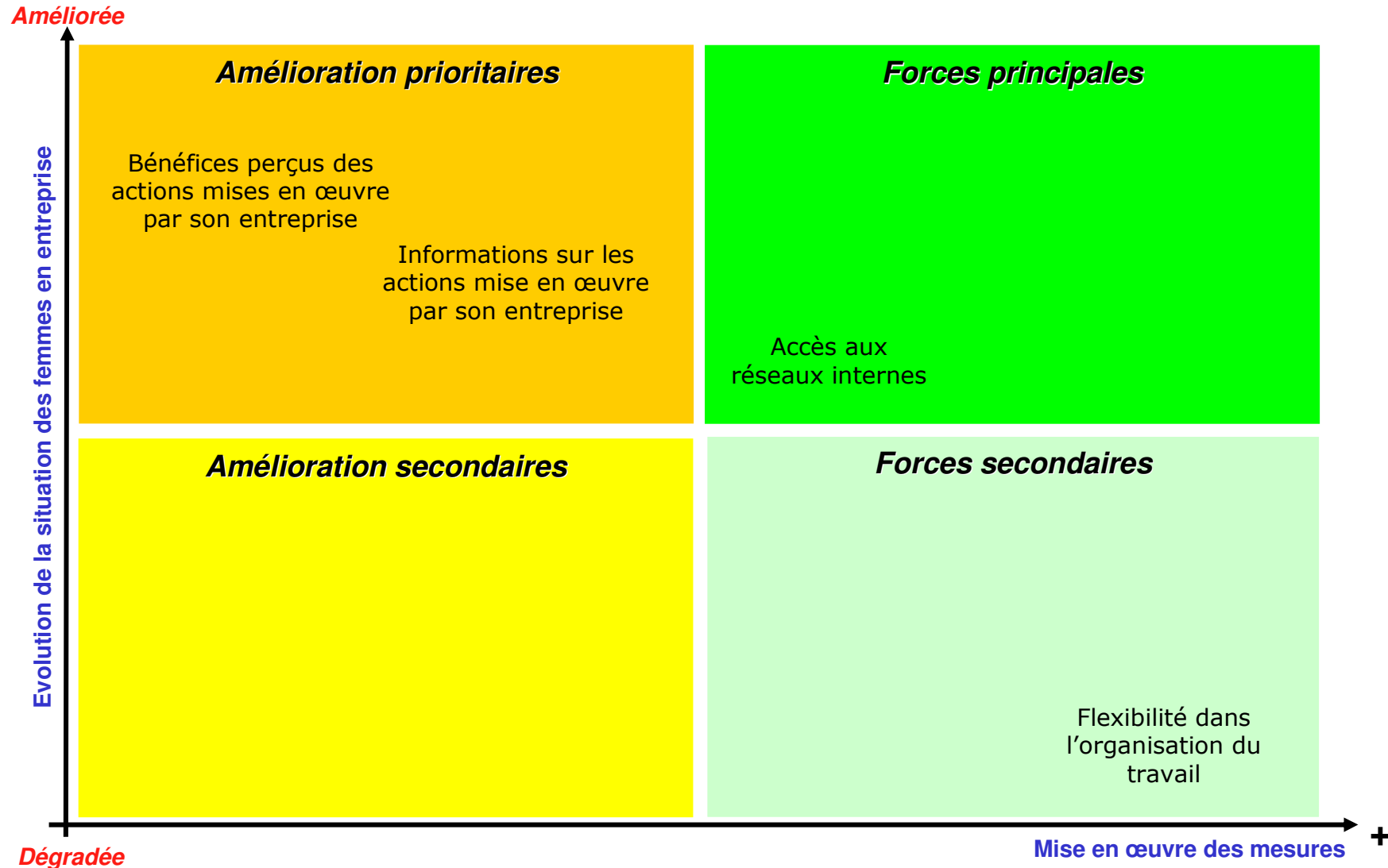
**• Une satisfaction un peu plus importante...**

- chez les femmes à temps partiel
- chez les femmes ayant des enfants



# Contribution des mesures mises en œuvre dans les entreprises à l'évolution de la situation des femmes

Bases: Les femmes actuellement en activité dans le secteur privé âgées de 30 à 60 ans (2846 personnes)





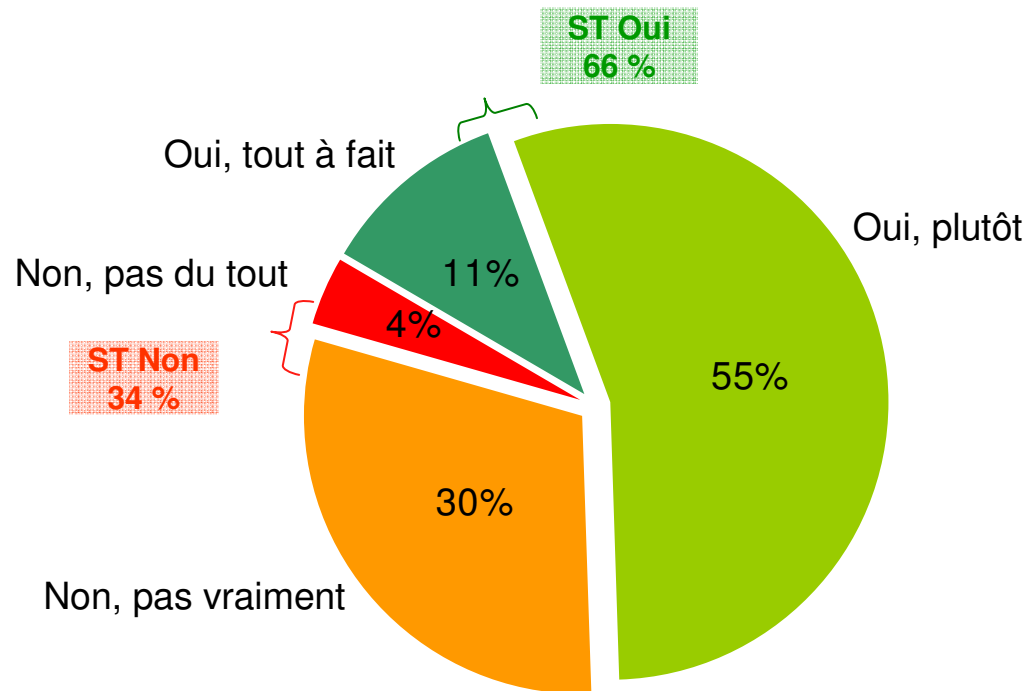
Regard des femmes sur leur  
carrière et perspectives d'avenir



# Une relative satisfaction des femmes à l'égard de leur carrière actuelle

Bases: Les femmes actuellement en activité dans le secteur privé âgées de 30 à 60 ans (2846 personnes)

Diriez-vous que vous êtes satisfaite de votre carrière au stade où vous en êtes ?



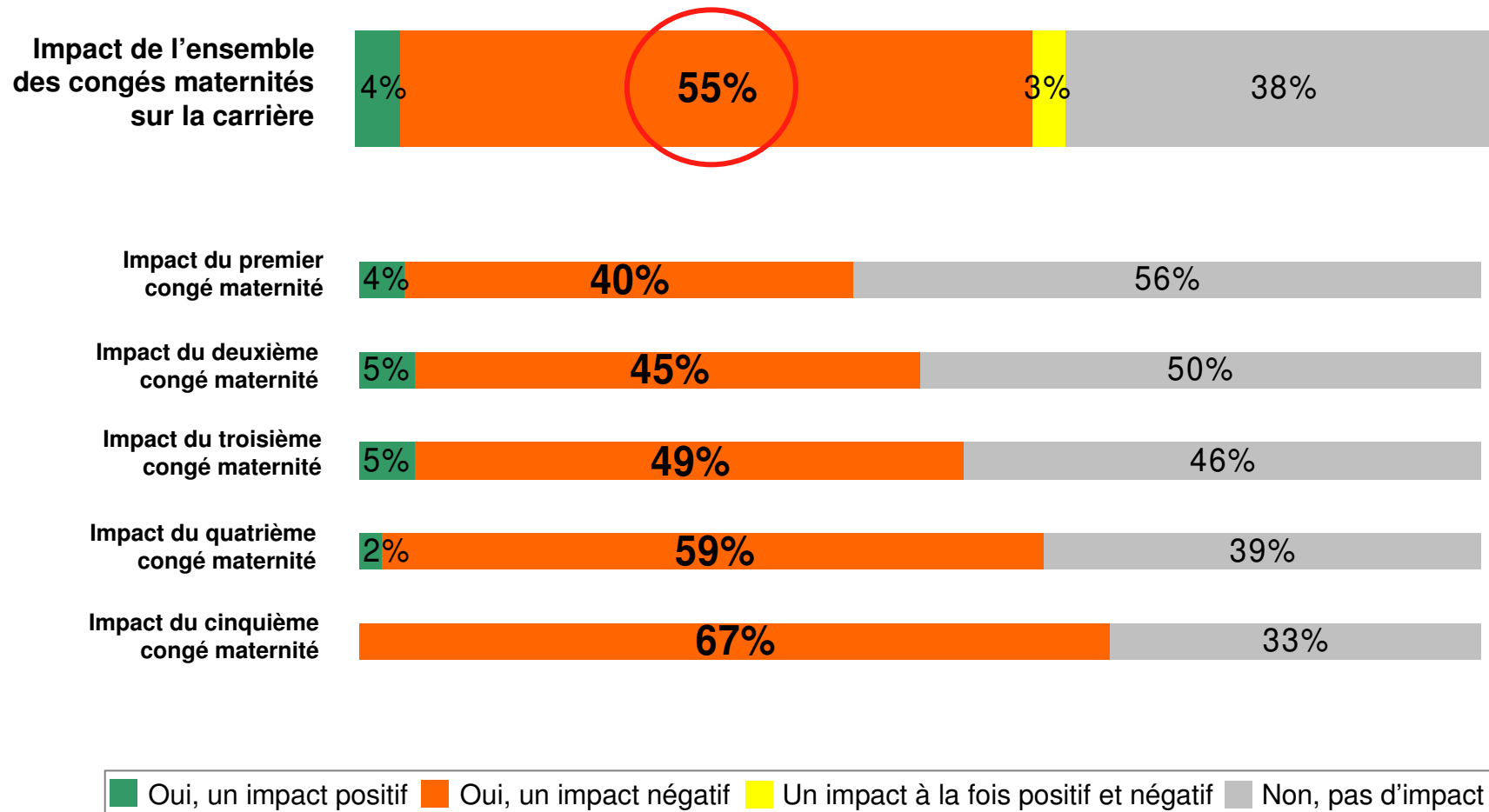
- **Un niveau de satisfaction plus élevé chez...**
  - les plus jeunes (31/35 ans)
  - les femmes ayant des responsabilités hiérarchiques et encadrant une équipe
- **Un faible impact de la maternité** : les femmes sont fières de leurs parcours



# La maternité demeure toutefois un obstacle évident au déroulement de la carrière des femmes

*Bases: Les femmes actuellement en activité dans le secteur privé, âgées de 30 à 60 ans et ayant des enfants*

*Avez-vous le sentiment que vos congés maternités ont eu un impact sur votre progression de carrière ?*

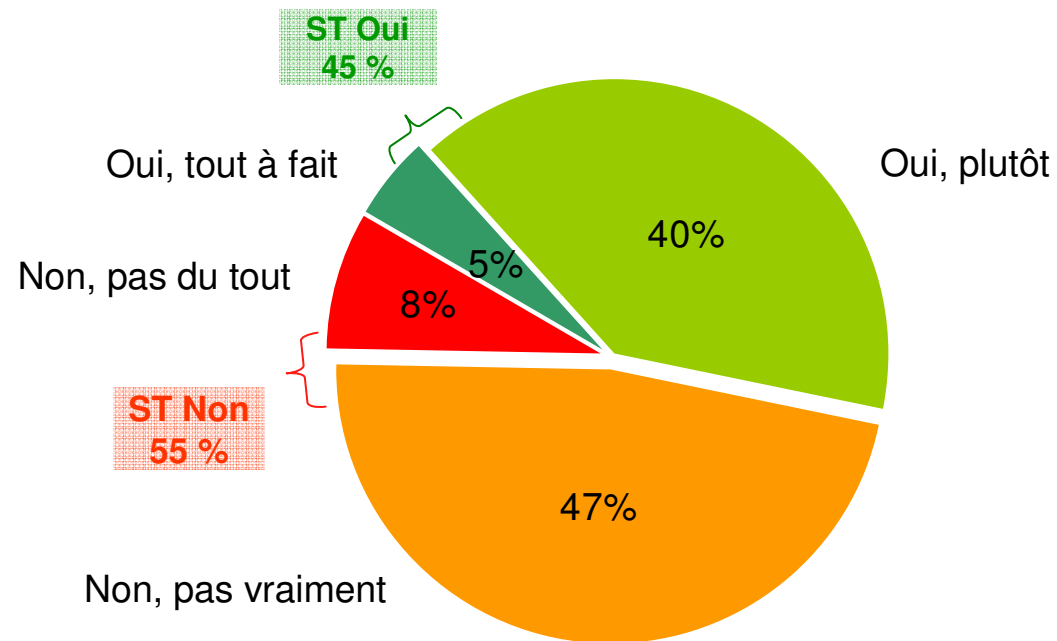




## Des perspectives d'évolution de carrière en demi-teinte

Bases: Les femmes actuellement en activité dans le secteur privé âgées de 30 à 60 ans (2846 personnes)

Etes-vous confiante sur l'évolution à venir de votre carrière et les chances qui vous seront offertes ?



- Une confiance en l'avenir qui s'étirole avec l'âge
- Une confiance un peu plus importante chez les femmes à temps plein et qui ont des responsabilités hiérarchiques importantes
- Une confiance plus importante aussi chez les femmes qui travaillent dans des PME et qui décroît à mesure que la taille de l'entreprise augmente